



Trabalhadores elegeram **CHAPA 1** do SUESSOR



O processo eleitoral aconteceu no dia 1 de dezembro nas empresas da categoria e também na sede do sindicato em Osasco/SP. Com 70 % dos votos válidos, a Chapa 1 ficará à frente da entidade pelos próximos cinco anos.

O presidente eleito, Antonio Gervásio Rodrigues, *“agradeceu a participação aos membros da comissão eleitoral, dirigentes de outros sindicatos que auxiliaram em todo processo, funcionários do sindicato e especialmente aos trabalhadores da saúde que compareceram às urnas e depositaram sua confiança em sua gestão”*.

Composição do novo mandato – Chapa 1

Efetivos: Antonio Gervásio Rodrigues – Presiden-

te, Juarez Henrique Paulo – Vice-Presidente, Noêmia Telles de Oliveira – Tesoureira Geral, Liberaci Oliveira de Souza – Primeira Tesoureira, Donizete Aparecido Manoel – Secretário Geral, Amilton Arlindo de Moura Rodrigues – Primeiro Secretário, Amélia Pereira Matos – Diretora de Relações Sociais.

Suplentes: Orlando Faustino da Silva, Fábio Ribeiro Aragão, Luciana Pereira Santos, Luiz Claudio Bernardo, Fernanda Maria de Paula, Valmir de Abreu e Renato Aguiar Cavalcanti.

Conselho Fiscal

Titulares: José Aparecido Nascimento, Conceição Burocco Gasperoni e Dominicia Edite de Melo.

Suplentes: Cilda Conceição de Oliveira Queiroz, Maria Givalda de Jesus Vieira e Tereza Aparecida Barbieri Resende.

Representantes da Federação

Titulares: Juarez Henrique de Paulo e Amilton Arlindo de Moura Rodrigues

Suplentes: Liberaci Oliveira de Souza e Luciana Pereira Santos

A posse dos dirigentes acontece no início de abril.

Ainda nesta edição :

Sindicato aposta em novo projeto de saúde e segurança do trabalho

Pag.02

Campeonato Inter Hospitalar
Pag.03

Terceirização em pauta
Pag.07

Editorial



Novos desafios a partir de 2017

As eleições do sindicato aconteceram em meio a um 2016 marcado por crises econômicas e políticas, que serviram de desculpas para o “patronal” obrigar os trabalhadores, que, desde o início do ano já vinham sofrendo com demissões em massa a aceitarem uma vergonhosa proposta econômica, abaixo dos índices inflacionários, com a esperança de manterem seus empregos.

Mesmo não sendo a melhor solução, reconhecemos ter sido a única alternativa diante do medonho quadro.

E para a diretoria eleita, que assume em abril de 2017, o mandato já inicia com o desafio de estudar e viabilizar novas alternativas para os próximos cinco anos. Porém, para que isso de fato aconteça, é necessário que os trabalhadores se envolvam e participem mais das atividades propostas pelo sindicato.

Esta união é essencial para o desenvolvimento de políticas e soluções que atendam e defendam os interesses coletivos da categoria e também, para que continuemos a ser uma entidade aberta e democrática.

Noêmia Telles de Oliveira
Presidente do SUEESSOR

Errata

Na última edição do Jornal do SUEESSOR, onde se lê sobre as viagens organizadas pelo sindicato (página 7), os valores publicados na excursão para Lambari / MG, são referentes ao ano de 2016, portanto estes poderão sofrer alterações no ano de 2017. Pedimos desculpas pelo ocorrido.

Sindicato aposta em novo projeto de saúde e segurança do trabalho



Foi na Semana Interna de Prevenção aos Acidentes de Trabalho, realizada no anfiteatro Hospital Cruzeiro do Sul, em Osasco/SP, que o SUEESSOR deu início ao projeto intitulado **“As mãos que cuidam merecem cuidado!”** – Cujo objetivo é abordar de maneira animada os principais temas que envolvem saúde e segurança no ambiente de trabalho.

O sindicato contou com o Grupo Bumerang para dar vida aos divertidíssimos personagens da peça teatral **“Cuidado a mais nunca é demais!”**

A iniciativa de criar um trabalho diferenciado para SIPAT’S – surgiu após a divulgação do ranking de acidentes feita pelo Ministério do Trabalho e Emprego, no qual o setor da saúde ocupou o segundo lugar.

“Tendo em vista a atual colocação do setor da saúde no ranking do MTE, é questionável se os organizadores das SIPAT’S estão dando a real importância que esse tema merece. Nós como entidade sindical acreditamos que não, já que é nítida a forma superficial com que este assunto está sendo abordado em diversas empresas, ou seja, como um simplório assunto de massa”, declarou a presidente do sindicato, Noêmia Telles de Oliveira.

O resultado surpreendeu e o SUEESSOR pretende levar essa proposta adiante aos hospitais e laboratórios que queiram apresentar a peça aos seus trabalhadores. **Não haverá cobrança de taxas**, porém como é necessário o agendamento antecipado, os interessados devem entrar em contato com o Sindicato antes da data de início de suas SIPAT’S.

Campeonato Inter Hospitalar

Um show de bola e prevenção no mês dos homens



“Porque cuidar da saúde do homem é coisa séria!” – este tema em referência ao novembro azul (mês de combate e prevenção ao câncer de próstata) foi um dos incentivos da galera do 7º Campeonato Inter Hospitalar de Futsal.

Organizados pelo diretor de esportes do sindicato, Orlando Faustino, os jogos tiveram início no dia 20 de novembro e foram realizados na quadra poliesportiva da escola municipal Professor Ezio Berzaghi, no Jardim Belval – em Barueri/SP.

Este ano, o torneio con-

A finalíssima

Foi eletrizante a manhã do dia 04 de dezembro, data da grande final do campeonato.

Disputadíssimo, o primeiro confronto entre

ferença. Gol a gol, a equipe do Hospitalis empatou o jogo, levando a disputa para os pênaltis. Porém, o dia estava a favor do Nova que levou o terceiro lugar do pódio por 12X10.

Já na disputa pelo título de campeão, o Hospital Cruzeiro do Sul que venceu o primeiro jogo por

tou com a participação de quatro tradicionais equipes da nossa base sindical, sendo: Hospital Geral de Itapevi, Hospital Cruzeiro do Sul de Osasco, Hospital Nova Vida de Itapevi e Hospital de Medicina dos Olhos de Osasco.

Quem levou a melhor nos jogos eliminatórios foi a equipe do HMO que venceu o time do Hospital Nova Vida por um placar de 10X7 classificando-se para a disputa do título de campeão, juntamente com o time do Hospital Cruzeiro do Sul, classificado no mesmo dia por walkover (WO).

as equipes do Hospital Nova Vida Itapevi e Hospitalis pela medalha de bronze, começou com o time do Nova saindo na frente, abrindo o placar por dois gols de di-

ferença.

walkover (WO), mostrou porque é o detentor de quatro títulos dos campeonatos do SUESSOR.

Os meninos da Avenida dos Autonomistas / Osasco – SP, estavam determinados a vencer e com um placar de 9X3 contra a simpática e alegre equipe do HMO, garantiram o primeiro lugar do pódio.



Classificação Geral	Equipe
1º Lugar / Campeão	Hospital Cruzeiro do Sul de Osasco
2º Lugar / Vice-Campeão	Hospital de Medicina dos Olhos de Osasco
3º Lugar	Hospital Nova Vida de Itapevi
4º Lugar	Hospitalis Barueri / Med. Vida de Jandira

Melhores em Jogo	
Lucas Ribeiro do HMO	Artilheiro com 6 Gols
Marcelo Martins do HMO	Goleiro
Fabiano Rodrigues do HMO	Goleiro

Fique atento às convocatórias para os jogos de 2017
www.sueessor.org.br



Conheça os principais acontecimentos da categoria e do setor da saúde no ano de 2016, nesta retrospectiva completa feita pelo sindicato.

JANEIRO

O SUESSOR participou de eleição do Conselho Municipal de Saúde de Carapicuíba. Ocasão em que o dirigente do sindicato José Aparecido Nascimento foi eleito conselheiro suplente.

Foi notícia no SUESSOR:

As especulações da grande imprensa envolvendo “erros” dos profissionais da saúde. Diante disso o sindicato defendeu que as condições precárias de trabalho pelas quais os profissionais são submetidos e a falta de estrutura das empregadoras são as verdadeiras vilãs deste contexto.

Janeiro foi um mês marcado pela greve dos peritos do INSS e a intransigência do governo em resolver o impasse. O SUESSOR fez uma análise geral da situação e através de uma entrevista com a Dra. Lilian Bisaro pontuou os principais problemas enfrentados pelos trabalhadores e possíveis alternativas para resolução dos mesmos.

FEVEREIRO

Em fevereiro o SUESSOR intensificou seu apoio ao projeto de lei 2295/2000 que regulamenta a jornada 30 horas de trabalho sem

redução de salários. Juntamente com Edir Kleber Gonsaga, presidente da ANATEN de SP, o sindicato levantou essa bandeira e também defendeu a criação de um piso salarial nacional para a categoria.

Unidos, sindicato e trabalhadores do Hospital Geral de Itapevi, denunciaram e levaram para mesa redonda irregularidades praticadas pelos gestores do hospital na jornada de trabalho 12X36.

Na ocasião, o Ministério do Trabalho e Emprego estabeleceu que o hospital deveria apresentar a relação de funcionários que trabalharam aos domingos no ano de 2014 e o cronograma de folgas de compensação. Todos os trabalhadores que estavam relacionados nesta lista tiveram direito a compensação através de folgas referente aos eventuais feriados.

Independência, desenvolvimento e justiça social, foram temas do II Congresso Nacional da CSB realizado em Brasília/ DF. O SUESSOR esteve presente e destacou a importância de se debater o fortalecimento da central em defesa da classe trabalhadora. Ainda no congresso, nosso vice-presidente

Antonio Gervásio Rodrigues, destacou em seu discurso os problemas com a financeirização do SUS e apresentou a CIF – Classificação Internacional de Funcionalidade, Incapacidade e Saúde.

MARÇO

Em 08 de março, dia internacional das mulheres, o sindicato publicou vídeo mensagem sob o tema “SUESSOR, cuidando da mulher cuida!”. O vídeo que teve aproximadamente mil visualizações, contou com o apoio de nossas profissionais da saúde que cederam sua imagem para construção da homenagem.

Campanha Salarial

No dia 12 de março, foi dada a “largada” nas discussões referentes à pauta de negociação coletiva. Ocasão em que além da assembleia, o sindicato promoveu uma confraternização com os trabalhadores. Após a apresentação dos itens mais polêmicos da pauta ser aprovados pelos presentes, muita música, brindes, sorteios e diversão marcaram o início de uma campanha considerada histórica para a categoria.

Em 18 de março o SUESSOR promoveu pa-

lestra de lançamento regional da CIF - Classificação Internacional de Funcionalidade, Incapacidade e Saúde, na câmara municipal de Osasco. Com a palavra, Antonio Gervásio Rodrigues destacou a importância de uma discussão como esta que envolve trabalhadores, autoridades sindicais e públicas do país. Em sua apresentação sobre a cartilha, falou da “necessidade do Estado em aplicar a CIF, tirar a monocraticidade das mãos dos médicos peritos e investir em equipes multiprofissionais qualificados e interados com a ferramenta, na hora das avaliações médicas”.

ABRIL

Mês de manifestações, uma delas, realizada em frente ao Hospital São Francisco de Cotia/SP, ocasião em que nossos dirigentes distribuíram boletins aos trabalhadores, convocando a todos para dar um BASTA às arbitrariedades da gestão do hospital. O protesto teve início por volta das 06h00 da manhã e terminou um pouco antes das 14h00, após conversa formalizada em ATA pelo sindicato e departamento jurídico do hospital que comprometeu-se a atender as reivindicações e não praticar nenhum ato de demissão por



consequência ação.

Abril foi marcado pelo crescimento dos casos de contaminação pelo Vírus Influenza A (H1N1). Além da população, uma enorme preocupação com os profissionais da saúde, expostos diariamente ao perigo iminente. Pensando nisso, o SUEESSOR, elaborou e distribuiu uma "Mini Cartilha impressa e on line" cujo objetivo foi orientar quanto o uso dos EPI'S (Equipamento de Proteção Individual) principal agente de prevenção à saúde e segurança dos trabalhadores.

Também foi notícia no SUEESSOR: **O dia 7 de abril – Dia Mundial da Saúde.**

Aproveitando a data e sua importância, o SUEESSOR, decidiu falar mais sobre um tema pouco conhecido no Brasil – a “Síndrome de Burnout” ou “Esgotamento Profissional”. Doença ocupacional que afeta muitos profissionais da área da saúde, especialmente auxiliares, técnicos de enfermagem e enfermeiros.

MAIO

Foi notícia no SUEESSOR: a campanha “violência não resolve” promovida pelo COREN de SP. O objetivo

foi sensibilizar a sociedade sobre o respeito e a valorização dos profissionais de saúde. Para o sindicato, este tipo de problema nada mais é do que o resultado da falta de planejamento de gestão e estrutura das instituições hospitalares. Durante entrevista ao Jornal do SUEESSOR, nossos dirigentes destacaram a necessidade de haver um aprofundamento nas discussões que se refere ao profissional. Isto porque, para o sindicato, o fato da campanha estar 80% direcionada aos usuários do sistema (população), acaba por deixar algumas falhas no que se refere à orientação de como o trabalhador deve reagir caso sofra esse tipo de violência.

Nos dias 13 e 14, o sindicato participou da semana municipal de combate e prevenção aos acidentes de trabalho realizada no Osasco Plaza Shopping e do Dia Nacional de Valorização da Enfermagem no SINDSAÚDE/SP.

Em comemoração ao “Mês do Trabalhador da Saúde”, no dia 21 de maio, o SUEESSOR, promoveu em sua sede – em Osasco/SP, um encontro com churrasco, ciclos de palestras, atividades de Saúde e Bem Estar com prêmios para toda a categoria. Entre as autori-

dades presentes: Edir Kleber Bôas Gonsaga, Presidente da ANATEN de São Paulo, Jefferson Caproni, Representante do COREN, CONATENF e COFEN, e o Vereador Alexandre Pimentel – De Carapicuíba/SP.

JUNHO

O SUEESSOR, participou de um encontro com o novo Ministro do Trabalho – Ronaldo Nogueira, realizado pela CSB, que reuniu os dirigentes da Central Sindical, a qual o sindicato faz parte. O encontro teve como objetivo apresentar ao Ministro, as demandas relacionadas as questões trabalhistas, entre elas, o fortalecimento do Ministério do Trabalho em suas atribuições de proteção ao emprego e ao trabalhador.

Ainda em campanha salarial: No dia 10 de junho, foi realizada a primeira assembleia da Campanha Salarial Unificada. Data considerada histórica pela expressiva participação da categoria.

Não ao EAD! O SUEESSOR participou de audiência pública proposta pelo então Deputado Estadual, Celso Giglio, realizada na Assembleia Legislativa de São Paulo – ALESP, por iniciativa do Conselho Federal de Enfermagem

(COFEN) e Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (COREN-SP). O objetivo foi debater o método de ensino e formação a distância do sistema EAD (Ensino à Distância) para enfermeiros e técnicos de enfermagem.

JULHO

Em 14 de julho, o SUEESSOR participou de eleição do Conselho Municipal de Direitos da Mulher de Osasco. Ocasão em que a dirigente do sindicato Amélia Matos foi eleita conselheira titular.

Na manhã do dia 26 de julho, em São Paulo, o SUEESSOR, participou da II Assembleia Nacional dos Trabalhadores, que reuniu as centrais sindicais – CSB, CUT, FORÇA SINDICAL, UGT, CTB E NSCT – com objetivo de discutir os dois principais desafios enfrentados pelos trabalhadores brasileiros, sendo estes: o aumento do desemprego com redução de salários e o desmonte das políticas de inclusão social.

AGOSTO

Foi notícia no SUEESSOR: A campanha mundial de aleitamento materno e a importância da participação dos trabalhadores da área da saúde neste processo como auxílio das estratégias de saúde da família.



Devido aos altos índices de acidentes com perfuro cortantes no setor, em agosto, o tema: “Hora de Exigir a NR 32” – ganhou uma proporção gigante em debates por todo país. Destaque para o SUEESSOR, que através de suas convenções coletivas de trabalho, se preocupa em atenuar a obrigatoriedade do fornecimento de equipamentos de proteção aos trabalhadores para o exercício de suas respectivas funções, como também, obriga o empregador a orientar quanto ao uso e eventuais riscos.

SETEMBRO

E quem cuida da enfermagem? Descanso Digno para Enfermagem – PL 1240/2015, foi o tema de audiência pública realizada na Assembleia Legislativa do Estado (ALESP) que além de reunir autoridades públicas como a dos Deputados Carlos Giannazi e Sarah Munhoz, teve a participação de representantes do COFEN, ANATEN, CNTS, como também, dos sindicatos representantes da categoria. Entre eles, o SUEESSOR – representando aproximadamente 28 mil trabalhadores da

saúde, alocados na base de Osasco e Região.

Em assembleia geral extraordinária no dia 14, com os trabalhadores e gestores do grupo DASA (Diagnósticos da América S.A.) e suas filiais: CIENTIFICALAB e SISTEMAS LTDA. Na ocasião foi apresentado e aprovado um Acordo Coletivo de Trabalho pelos trabalhadores presentes.

Dia 15 de setembro: Fim da campanha salarial 2016.

OUTUBRO

Este ano, além de chamar a atenção das mulheres para a importância do autoexame e acompanhamento médico anual, o Sindicato, também fez um alerta aos homens. De cara e cores novas, a sede e as mídias digitais do Sindicato (site e facebook) disponibilizaram aos visitantes informações e testes (QUIZ) sobre o câncer de mama. O objetivo foi avaliar o conhecimento dos usuários, como também, esclarecer suas principais dúvidas quanto ao tema.

Outra novidade, é que neste ano o Sindicato serviu como posto de arrecadação para produtos de higiene pessoal, maquiagens e lenços. Estes foram doados ao Grupo de Voluntariado do ICESP – Instituto do Câncer de São Paulo – Unidade Osasco.

Ainda no mês de outubro, o Sindicato participou das discussões e também encabeçou ações contra a aprovação da PEC-241.

NOVEMBRO

Além do campeonato inter hospitalar ter como tema principal o combate e prevenção ao câncer de próstata, o sindicato também reforçou a importância da prevenção em suas mídias digitais e em sua sede com a distribuição de informativos, sobre quebrar a resistência dos homens quando se trata de realizar os exames preventivos e do apoio das mulheres é como ferramenta fundamental neste processo.

DEZEMBRO

Vermelhou no SUEESSOR

O SUEESSOR deu início na manhã do dia

1 de dezembro, a sua campanha de combate e prevenção ao HIV – ***“A vida é mais forte que a AIDS!”***. Na ocasião foram distribuídos na sede, do sindicato, informativos e preservativos aos associados e visitantes.

As mídias digitais do SUEESSOR (site/facebook/youtube) também ganharam cara nova e permaneceram assim até a segunda quinzena de dezembro, quando, o sindicato deu por encerrado o seu mês vermelho.

Um toque especial

Os trabalhadores e diretores do Sindicato participaram de um vídeo mensagem (disponível em nosso site) sobre a importância do uso da camisinha como principal meio de prevenção ao HIV.

“É importante o envolvimento de todos já que é um assunto que abrange toda a população e os números de casos são crescente e assustadores”, declarou a técnica de comunicação, Luciana Santos, referindo-se aos dados publica-



dos pela UNAIDS – em julho deste ano.

De acordo com estes dados, atualmente o Brasil é o segundo colocado no ranking da América Latina e responde por 40% dos novos casos de infecção pelo vírus HIV.

Destes 40%, apenas 55% tem acesso ao tratamento adequado.

O Ministério da Saúde considera que o número de novos casos de Aids é estável no país, e que o Brasil concentra 40% dos casos da América Latina, porque tem a maior população da região.

Estas e outras notícias estão disponíveis no site do SUEESSOR



www.sueessor.org.br

Aproveite para conhecer a nova versão do site do sindicato para mobiles.

Terceirização em pauta

O sindicato participou de um Simpósio realizado em Brasília/DF, que tratou da questão da terceirização, corrupção e precarização de direitos do trabalhador. Coincidentemente na tarde de abertura do Simpósio, o senado se preparava para votar a favor ou não da terceirização na legislação trabalhista proposta pelo governo de Michel Temer – em junho deste ano.

Após manifestações realizadas por centrais sindicais, sindicatos e trabalhadores, a votação não aconteceu. Sem dúvidas, um fato que trouxe alívio aos participantes do simpósio, porém, também muita preocupação já que estamos tão próximos de um grande retrocesso aos direitos dos trabalhadores e nossa conduta para impedi-lo simplesmente “*parece andar em círculos*” – como declarou o vice-presidente do SUEESSOR, Antonio Gervásio Rodrigues, durante seu discurso na mesa que tratou das ações sindicais de enfrentamento à expansão da terceirização no serviço público e empresas privadas.

Questão de opinião

Convidado pela comissão organizadora do simpósio a compor a mesa que tratou das ações sindicais de enfrentamento à expansão da terceirização no serviço público e empresas privadas, o vice-presidente



sidente do sindicato, Antonio Gervásio Rodrigues em entrevista ao Jornal do SUEESSOR, fez uma análise geral do evento e falou sobre soluções que podem auxiliar na mudança desse quadro caótico que os trabalhadores brasileiros atravessam neste momento. **Confira!**

Jornal SUEESSOR – Como o senhor avalia o simpósio?

Antonio Gervásio Rodrigues – Em sua totalidade, positivo, porém é importante ressaltar que essa discussão vem acontecendo há anos e infelizmente à impressão que nos dá é que estamos andando em círculos, sem propostas e principalmente ações que resolvam efetivamente o problema.

J.SUEESSOR – O que o senhor julga ser uma proposta e/ou ação efetiva para solução do problema?

Gervásio – É importante ressaltar que este simpósio é um caminho, porém

não será somente com essa discussão que vamos resolver o problema de desmonte dos direitos que vem acontecendo há anos diante da omissão dos trabalhadores, do Congresso Nacional e com o supremo se aproveitando deste espaço vago, legislando na contra mão de tudo que conquistamos.

Enfim, eu acredito que o caminho para tornar essa discussão em ações eficazes é investir politicamente, porém para que isso aconteça, temos de mudar a mentalidade das entidades representantes dos trabalhadores.

J.SUEESSOR – Que tipo de investimento político o senhor se refere?

Gervásio – Quando falo em investimento político, quero dizer que para nossas discussões virarem ações, é necessário existir um viés político.

Por exemplo, hoje, os sindicatos fazem política indicando seus próprios dirigentes para cargos públicos. Eu entendo que



SUEESSOR

Sindicato Único dos Empregados
em Estabelecimentos de Serviços
de Saúde de Osasco e Região

Presidente:

Noêmia Telles de Oliveira

Vice-Presidente:

Antonio Gervásio Rodrigues

Secretário Geral:

Juarez Henrique de Paulo

1º Secretário:

Donizete Aparecido Manoel

Tesouraria Geral:

Liberaci de Oliveira

1º Tesoureiro:

José Aparecido Nascimento

Secretária de Assistência Social:

Amélia Pereira Matos

Diretoria Suplente:

Fábio Ribeiro Aragão, Orlando

Faustino da Silva, Luciana Pereira

Santos, José Roberto Valeriano,

Maria Lúcia Furtado, Amilton Ar-

lindo de Moura Rodrigues e Flávio

Oliveira Bezerra.

Conselho Fiscal Efetivo:

Conceição Burocco Gasperoni,

Dominícia Edite de Melo e Tereza

Aparecida Barbieri Rezende.

Conselho Fiscal Suplente:

Cilda Conceição de Oliveira

Queiroz e Maria Givalda de Jesus

Vieira.

Representantes na Federação:

Efetivos:

Noêmia Telles de Oliveira e Anto-

nio Gervásio Rodrigues

Suplentes:

Juarez Henrique de Paulo e Libe-

raci de Oliveira

Base Territorial: Osasco, Barueri,

Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itape-

cirica da Serra, Ibiuna, Itapevi, Jan-

dira, Santana de Parnaíba, Taboão

da Serra, Carapicuíba e Vargem

Grande Paulista.

Sede Própria:

Rua General Bittencourt, 582

Centro- Osasco/SP

CEP: 06016-045 -

Tel: (11) 3652-3390

E-mail: contato@sueessor.org.br

Site: www.sueessor.org.br

Filiado:



Expediente

Diretora de Comunicação:

Luciana Santos

Jornalista Responsável:

Camila Mendes

MTB: 74627/SP

Projeto Gráfico:

Camila Mendes

Revisão: Paulo Straiotto

esta discussão deveria ser remetida para a classe trabalhadora que faz parte do conjunto da sociedade organizada. Devemos adentrar neste cenário com objetivo de tirar indicações de candidatos.

E como fazer isso?

Inicialmente, através de associações de bairros, clubes, associações militares, etc.

Então, partindo deste ponto, passaríamos a incentivar e ensinar esses interessados (candidatos) a fazer políticas eficazes que visem um contexto geral e que supram as suas necessidades de classe.

Esta formação seria feita pelos sindicatos, porém, é um projeto a ser estudado, estruturado, viabilizado, ou seja, em médio e longo prazo.

J.SUEESSOR – E para agora? O que seria uma saída para impedir mais “machucados” na legislação trabalhista incluindo a terceirização?

Gervásio – Em primeiro lugar devemos analisar se esta discussão é ética e legal? Ora, se até o próprio Estado terceiriza.

Enfim, mas como se trata de uma discussão emblemática que envolve a todos (sindicatos / justiça) uma excelente alternativa seria uma pauta de luta unificada, cujo objetivo, se encaminhe para a possibilidade de uma greve geral.

J.SUEESSOR – Dentro deste cenário, quais os caminhos do SUEESSOR como representante dos profissionais da saúde?

Gervásio – O SUEESSOR sempre foi e será um

sindicato de propósitos. Ainda este ano, daremos nosso primeiro passo ao projeto de formação política a todos os trabalhadores que queiram participar deste processo. Acredito que qualquer um possa aprender a fazer o que chamo de “boa política”, basta ser orientado de forma correta.

J. SUEESSOR – Uma mensagem aos trabalhadores?

Gervásio – Sim. De acordo com Paulo Freire “quando a educação não é libertadora, o sonho do oprimido é ser opressor.

Essa luta política não significa dizer que este velho propositor chegue ao final, mas, mesmo ficando pelo caminho, acredito que sempre terá um alguém, um trabalhador, que possa concluí-la”.

Associado SUEESSOR tem benefícios imperdíveis - Confira!

Novo Parceiro SUEESSOR

Associado SUEESSOR tem 10% de desconto em cursos do CENTRO UNIVERSITÁRIO INTERNACIONAL UNINTER espalhados pelo Brasil nos mais de 450 polos

confira: www.uninter.com



Você não pode perder!

Colônia de Férias Com Novas datas

Acesse:

www.sueessor.org.br

Mais informações:

(11) 3652-3390 - Com Danielle

www.sueessor.org.br