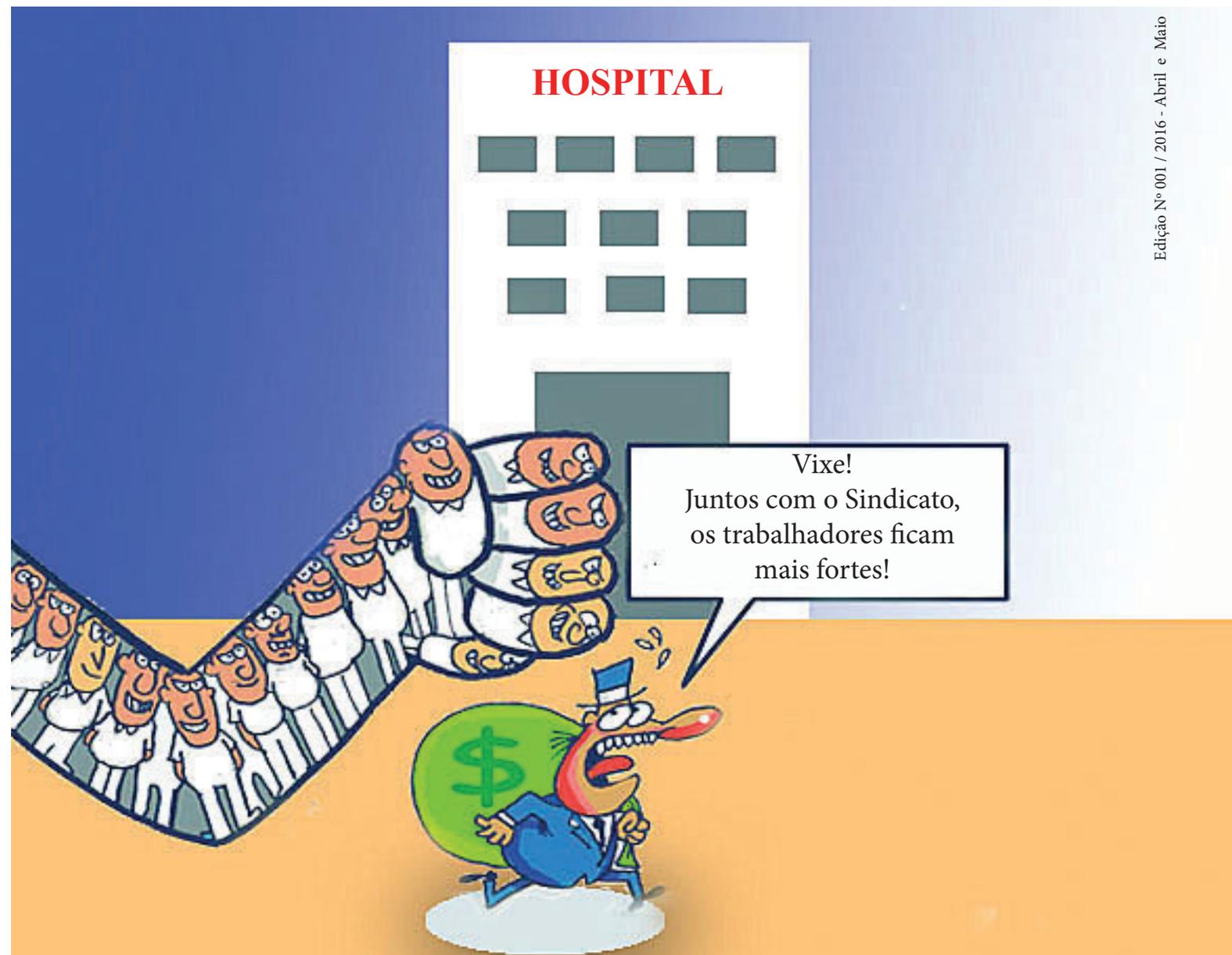




## Sindicato realiza manifestação em frente ao Hospital São Francisco

Edição Nº 001 / 2016 - Abril e Maio



*Na tarde do mesmo dia, a direção do Hospital, comunicou ao Sindicato que atenderia a todas reivindicações feitas pelos trabalhadores. Pg.04*

---

**Excursões:**  
Ilha Morena e  
Lambari/MG  
Pg. 08

**Você sabe o  
que é CIF?**  
Pg. 07

***Foi dada a largada!***  
Sindicato e Trabalhadores discutem e  
aprovam pauta de negociação. Pg. 06



## Editorial

Por Noêmia Telles de Oliveira  
Presidente SUEESSOR

### Negociações X Crise

**A**s negociações coletivas já estão começando e mais uma vez nos deparamos com a famigerada “Crise Econômica”.

“Crise” que desde 2009, vem sendo usada como desculpa dos patronais, na tentativa de assombrar, cortar benefícios e não promover melhorias nas condições de trabalho.

Porém, os patrões esquecem, que se existe alguém capaz de gerenciar “adversidades econômicas”, este, sem dúvidas, é o trabalhador.

Economista não graduado, mas acostumado a fazer malabarismos com seu salário para manter um sustento digno a toda sua família.

É neste cenário que nos espelhamos! E juntamente com o trabalhador, criamos a pauta dos itens que serão discutidos nas rodadas de negociação.

Nós, quanto entidade sindical, vemos o início de novas oportunidades, onde, perder não faz parte de nossa visão, e retrocessos trabalhistas não existem em nosso vocabulário.

Portanto, o momento é de exigir melhorias sim e, principalmente lutar pela manutenção de todos os direitos conquistados até aqui.

#### ***Você já atualizou o seu cadastro?***

Se você mudou de endereço, telefone, e-mail, estado civil, empresa, deve entrar em contato com o SUEESSOR e solicitar informações quanto a atualização de seus dados.

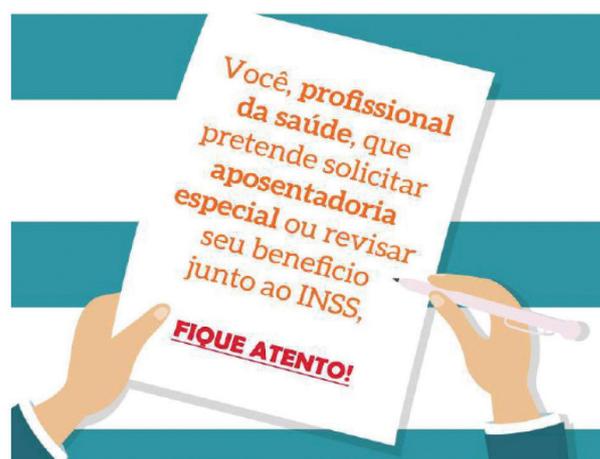
**Fale conosco :** (11) 3652-3390 ou  
[auxilio.cadastro@sueessor.org.br](mailto:auxilio.cadastro@sueessor.org.br)



Conheça e curta  
nossa Fanpage.  
Acesse:

[www.facebook.com/sueessor](http://www.facebook.com/sueessor)

## *Insalubridade em Foco*



A todos os trabalhadores da saúde, que tenham interesse em solicitar a aposentadoria especial, ou a revisão do benefício, informamos que, os serviços previdenciários são extensivos a todos os profissionais (sócios ou não sócios) representados pelo SUEESSOR.

Para solicitar a concessão de aposentadoria especial, o trabalhador deve ter contribuído 25 anos ou mais para o INSS, e comprovar através de laudo técnico e PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), exposição a agentes biológicos nocivos a saúde do trabalhador durante esse período.

Em caso de revisão, o trabalhador que se aposentou no período de 25 anos ou mais, tem direito de incluir todo o trabalho considerado insalubre ao benefício atual, e aumentar em até 40% o tempo de contribuição.

#### **Você se enquadra em um dos casos?**

Então, toda sexta feira, no horário das 8h00 às 12h00, um escritório de advocacia especializado em direito previdenciário, esta realizando plantões na sede do Sindicato – Rua General Bittencourt, 582, Centro, Osasco/SP. Entre em contato com o SUEESSOR através do telefone (11) 3652-3390, fale com Emanuelle e agende seu horário.

Vale ressaltar que, para ajuizamento das ações, são necessários: RG, CPF, Comprovante de Residência, Documento do INSS e/ou Carteira de Trabalho. Os honorários dos advogados se darão somente ao final da prestação de serviço.

## Independência, desenvolvimento e justiça social: SUEESSOR participa do II Congresso Nacional da CSB.

Sob o tema "Independência, Desenvolvimento e Justiça Social", o congresso aconteceu entre os dias 24 a 26 de fevereiro e, reuniu autoridades e personalidades acadêmicas dos cenários político e econômico do país, entre eles: o Vice-Presidente, Michel Temer e Miguel Rosseto, Ministro do Trabalho.

Com a palavra, o SUEESSOR, através de seu vice-presidente, Antônio Gervásio, destacou o desrespeito aos direi-

O áudio da declaração do nosso vice-presidente está disponível na página oficial do Sindicato.

*Acesse: [www.sueessor.org.br](http://www.sueessor.org.br)*

tos trabalhistas, financiamento do SUS e o uso da CIF (Classificação Internacional de Capacidade e Saúde).

Em seu site, a CSB agradeceu a participação de todos e disse ser esse o objetivo principal do encontro, ou seja, ampliar a oportunidade de participação dos sindicatos e trabalhadores nos debates sobre os principais temas de interesse nacional e fortalecer a Central na defesa da classe trabalhadora.

*“Redes sociais são facas de dois gumes”, alerta especialista.*

Nos últimos anos, a internet tem registrado muitos casos de profissionais da saúde que expõem suas indignações especialmente em redes sócias e acabam perdendo emprego por causa disso.

O caso mais recente, foi de um técnico de enfermagem que “curtiu” no facebook, comentários ofensivos feitos por outra pessoa, sobre a empresa que trabalhava, confirmando a validade da demissão por justa causa que lhe foi aplicada. “Diferente do que muitos pensam a internet não é terra sem lei, onde se pode tudo de forma inconsequente”, declarou Péricles Duarte (Comissão de Direitos Humanos da OAB/MS). Duarte deu algumas dicas no

sentido de os trabalhadores evitarem o mau uso da internet.

“Na maioria dos casos de demissão, os trabalhadores estavam fazendo críticas a empresa, ou até mesmo, brincando em seus locais de trabalho, com o uniforme da empresa, e até mesmo, expondo os pacientes. É importante, que o trabalhador pense antes de fazer o seu desabafo, observando a legalidade de suas ações, as condições, o momento e o local oportunos para fazê-lo. Caso contrário, está cometendo um ato ilícito”, finalizou.

Matéria: JORNAL DA CNTS (Informativo da Confederação Nacional dos Trabalhadores na Saúde) / Charge: Fairington / Google

## CICLO DE PALESTRAS

Com objetivo de comemorar o “Mês do Trabalhador da Saúde” - o SUEESSOR reservou um sábado de maio com palestras ministradas por autoridades do segmento, atividades especiais e sorteios de prêmios para a categoria. **FIQUE DE OLHO NA PROGRAMAÇÃO!**

### INFORMAÇÕES GERAIS:

**DIA 21 DE MAIO / EVENTO GRATUITO**

**NA SEDE DO SINDICATO - Rua General Bittencourt, 582, Centro – Osasco/SP**



#### CRONOGRAMA:

**8h30** – Café da Manhã

**9h15** – Abertura

**9h30** – Palestra com Alice Mazieri de Oliveira  
Assistente Social do Programa DST/HIV da Policlínica de Osasco – Zona Sul.  
**Tema:** A importância da prevenção de DST / HIV.

**10h15** – Palestra com Edir Kleber Bôas Gonsaga  
Presidente da Associação Nacional de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem de São Paulo (ANATEN), Conselheiro do COREN.  
**Tema:** 30 horas Já - Para Enfermagem

**11h15** – Palestra com Shirlei Lúcia Avelino  
Coaching Motivacional, Professora de Dança de Salão, Instrutora de Cursos Livres e Consultora de Trabalhos Sociais.  
**Tema:** A importância da expressão corporal no dia-a-dia de cada indivíduo, através da Dança.

**12h00 às 13h30** – Horário livre para almoço.

**14h00** – Palestra com Jefferson Caproni  
Representante do Conselho Regional de Enfermagem (COREN), Comissão Nacional de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem (CONATENF) e Conselho Federal de Enfermagem (COFEN).  
**Tema:** P L 1240/2015 – Lei do Descanso da Enfermagem no Estado de São Paulo;

**15h00** – Palestra com Sílvia Rezende Azevedo Floh  
Psicóloga Especialista em Terapia Comportamental Cognitivo, Coordenadora da Clínica de Psicologia LARES.  
**Tema:** A Saúde Mental do Trabalhador, com dicas de como controlar a ansiedade e o stress tão presentes na vida dos profissionais da saúde;

**16h00** – Café da tarde e sorteio de prêmios.

Mais informações através do telefone: (11) 3652-3390  
ou [camila.imprensa@sueessor.org.br](mailto:camila.imprensa@sueessor.org.br)  
Falar com Camila/Luciana

## Sindicato realiza manifestação em frente ao Hospital São Francisco



No dia 5 de abril, o SUEESSOR realizou com o apoio da CSB – Central dos Sindicatos Brasileiros, uma manifestação em frente ao Hospital São Francisco de Cotia/SP. Os dirigentes distribuíram boletins aos trabalhadores, convocando a todos para dar um BASTA às arbitrariedades da gestão do hospital.

O protesto teve início

por volta das 06h00 da manhã, e terminou um pouco antes das 14h00, após conversa formalizada em ATA pelo departamento jurídico do hospital e Sindicato.

Em ATA, o SUEESSOR cobrou esclarecimentos referentes ao não pagamento dos 40% de insalubridade do pessoal da higiene em conformidade com a súmula 448 do TST; Os adicionais no-

turnos em conformidade com a CLT e Súmula 60 do TST que prevê o pagamento até término do plantão; Sobre a escala de dimensionamento para setor de enfermagem, respeitando os limites de acordo com a escala do COREN/COFEN; Aceitação dos atestados médicos, onde a principal reivindicação é para que o Hospital adote políticas coerentes; Número excessivo de queixas de desrespeito (assédio) contra o trabalhador.

Durante a elaboração da ATA, o Sindicato recebeu um telefonema informando que naquele mesmo momento, trabalhadores estavam sendo coagidos por gestores do hospital a não receberem materiais e/ ou partici-

parem do protesto, sob a pena de demissão.

O jurídico disse desconhecer essa conduta, e comprometeu-se a não praticar nenhum ato de demissão por consequência das reivindicações manifestadas, como também, repressão com qualquer trabalhador. O SUEESSOR, disse que permaneceria e realizaria novos protestos em frente ao Hospital, até que houvesse um posicionamento dos donos da empresa, quanto às queixas apresentadas.

Na tarde do mesmo dia, a direção do Hospital, comunicou ao Sindicato, que atenderia a todas as reivindicações feitas pelos trabalhadores.

### “Xeque-Mate”

*Sindicato estipula prazo final para o Hospital Nsa. Sra. de Fátima regularizar situação de trabalhadores sem registro*

O SUEESSOR esteve no Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Fátima - em Osasco-SP, onde reuniu-se com representantes da empresa para dar andamento a resolução de pendências apresentadas em encontro anterior, especialmente no que se refere a questões que tratam a FALTA de registro em carteira dos trabalhadores.

Questionada, a administração do hospital informou ao Sindicato que os trabalhadores submetidos a essa condição vieram por intermédio da cooperativa UNION e, que para solucionarem o problema, a dire-

ção decidiu rescindir o contrato com a terceirizada. Dando continuidade, o Hospital se comprometeu a não estabelecer mais nenhum tipo de vínculo sob estas ou outras condições que venham ferir a legislação trabalhista.

Em relação aos trabalhadores, o SUEESSOR GARANTIU EM ATA: a todos que se encontram nessas condições, deverão ser informados e registrados, no prazo máximo de noventa dias conforme estabelecido pela CLT (Consolidação das Leis de Trabalho).

***Esta e outras notícias você encontra em nosso portal !***

***Acesse: [www.sueessor.org.br](http://www.sueessor.org.br)***

## Realizada assembleia na GLOBAL SAÚDE

*Empresa tem até o mês de junho, para apresentação de nova análise financeira e previsão de pagamento do reajuste salarial dos trabalhadores.*

Realizada na manhã de 22 de março, em Alphaville – SP, assembleia geral extraordinária, com os trabalhadores da GLOBAL SAÚDE, com o objetivo de discutir pauta referente ao REAJUSTE SALARIAL 2015/2016, NÃO APLICADO pela empresa, até o presente momento.

Durante a plenária, representantes da empresa apresentaram as justificativas da GLOBAL para o não pagamento do reajuste e informou que não dispõem de recursos financeiros para adequação do mesmo.

O SUEESSOR explicou que este é um direito estabelecido em convenção coletiva CLT, como também, as possibilidades de um acordo com as leis trabalhistas.

Aberta para votação, a maioria dos presentes concordou com as justificativas apresentadas pela GLOBAL, ficando assim estabelecida, uma nova reunião para segunda quinzena de junho de 2016 - ocasião em que será feita e apresentada uma nova análise da situação financeira da empresa.

## Vitória do Sindicato e dos trabalhadores do HGI

Parabéns aos trabalhadores do Hospital Geral de Itapevi /SP, pois somente através de suas denúncias, foi que o Sindicato conseguiu levar para mesa redonda e obter VITÓRIA junto ao MTE (Ministério do Trabalho e Emprego) quanto às irregularidades praticadas pela administração do hospital, referentes a jornada especial de trabalho 12X36.

A reunião aconteceu no dia 15 de fevereiro, ocasião em que ficou acordado um prazo máximo de quarenta dias para realização de assembleia com os funcionários, cujo objetivo é discutir a implan-



tação da jornada ESPECIAL 12X36.

Também ficou estabelecido que o HGI terá de apresentar a relação dos funcionários que trabalharam aos domingos no ano de 2014, e também o cronograma de folgas de compensação no prazo máximo de sessenta dias.

Fique atento! Os trabalhadores que fazem parte deste cronograma, terão direito a compensação através de folgas referentes aos eventuais feriados trabalhados no ano de 2014. Em caso de não cumprimento dessa determinação, entre em contato com o Sindicato.



Chegou ao conhecimento do nosso Sindicato que alguns patrões estão transferindo trabalhadores de seus locais e/ou unidades de trabalho, sem que haja a devida concordância do mesmo para tal.

O artigo 468 da CLT prevê que nos contratos de trabalho só é lícita a alteração das respectivas condições por mútuo consentimento, e ainda assim, desde que não resultem, direta ou indiretamente, prejuízos ao empregado, sob pena de nulidade da cláusula infringente desta garantia.

**Parágrafo Único:** Não se considera alteração unilateral a determinação do empregador para que o respectivo empregado reverta ao cargo efetivo, anteriormente ocupado, deixando o exercício de função de confiança.

Portanto, caso a transferência se der sem nenhum dos critérios acima, o funcionário pode recusar-se a ser destinado a outro local.

Uma denúncia semelhante, feita por uma trabalhadora de Granja Viana/SP no fim de janeiro, obteve solução favorável, após a intervenção do SUEESSOR junto ao departamento de Recursos Humanos.

**Denuncie:** (11) 3652-3390 ou [contato@sueessor.org.br](mailto:contato@sueessor.org.br)

***“Só assim para o patrão entender que direitos devem ser ampliados e não reduzidos!”***

## Foi dada a largada!



Em março, o SUESSOR, realizou assembleia geral e confraternização com a categoria. A plenária aconteceu na sede do Sindicato - em Osasco/SP e reuniu trabalhadores de diversas empresas e regiões, para apreciação e aprovação da pauta de convenção coletiva 2016/2017 – discutidas nas mesas de negociação durante data base.

Os dirigentes apresentaram os itens mais polêmicos da pauta, entre eles: Reajuste Salarial, Pisos Salariais, Jornadas Especiais de Trabalho, Atestados Médicos e de Acompanhantes, Auxílio Creche, Licença Auxílio Paternidade, Adequação de Insalubridade aos Profissionais da Higienização – de acordo com súmula XXX. Todos aprovados pelos trabalhadores presentes.

Após a assembleia, o Sindicato realizou uma confraternização com os participantes. Músicas, brindes e sorteios, marcaram o início desta, que promete ser uma negociação histórica para a categoria.



## Questão de Opinião // Artigo

As negociações coletivas são sempre com novos desafios. Todos os anos enfrentamos diversas barreiras, e neste não será diferente.

Sempre mantemos vivas as nossas convicções em busca de melhorias para os trabalhadores, a crise vem e vai, e o que precisamos é manter nossa meta de fazer que nossos representados sejam cada vez mais valorizados.

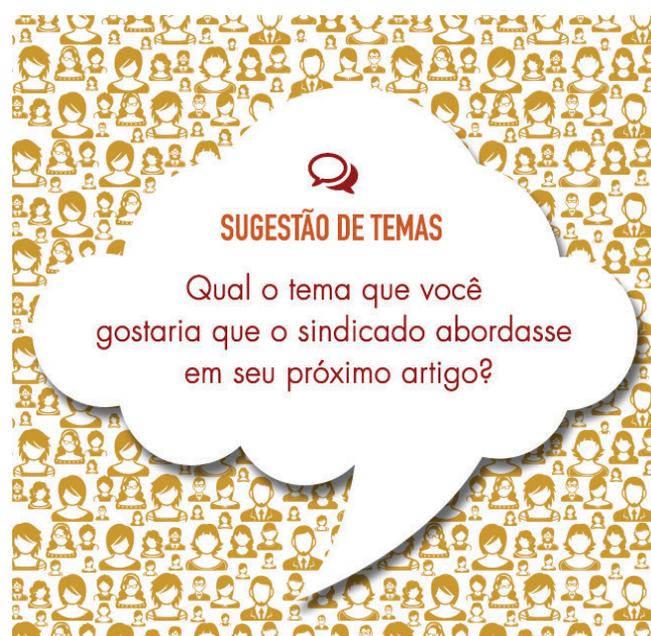
Nos últimos anos, conquistamos reajustes importantes, acima da inflação, para os pisos salariais da nossa categoria. Vitórias fundamentais para aumentar o poder de compra e consequentemente melhorar a estrutura familiar.

Temos consciência do grau de incerteza que o nosso país está enfrentando, “fator aparentemente negativo para as negociações”, mas passar por dificuldades, fazem parte do crescimento dos ideais de qualquer grande nação.

Portanto, independente de crises, com sabedoria, conhecimento e coerência, assim como nos anos anteriores, atingiremos com êxito os objetivos de nossos trabalhadores.

**“Nossa força está no apoio dos trabalhadores!”**

*Por Donizete Ap. Manoel  
1 Secretário - SUESSOR*



**Envie sua sugestão para:**  
[camila.imprensa@sueessor.org.br](mailto:camila.imprensa@sueessor.org.br)

## SUEESSOR realizou palestra e lançamento regional da CIF na Câmara Municipal de Osasco

Realizada na Câmara Municipal de Osasco/SP, Palestra para Lançamento Regional da CIF – Classificação Internacional de Funcionalidade, Incapacidade e Saúde, impulsionada e patrocinada pelo Sindicato da Saúde de Osasco e Região – SUEESSOR.

Entre as autoridades presentes, Jair Assaf – Presidente da Câmara Municipal de Osasco, Noêmia Telles de Oliveira – Presidente do SUEESSOR, o Promotor do Evento – Vereador De Paula, Simone Augusta M. Montaperto – Secretária de Saúde de Carapicuíba, Benedito André Costa – Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Osasco, Dr. Vilton Raile – Coordenador do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador de Osasco (CEREST), e Jose Elias Góis – Presidente do Conselho Intersindical de Saúde e Seguridade Social de Osasco e Região.

Iniciando a sessão, o Vereador De Paula, leu moção de congratulações dedicada ao Vice-Presidente do nosso Sindicato, Antônio Gervásio Rodrigues, pela realização de pesquisa, criação e edição de cartilha de educação política sob o tema CIF.

Com a palavra, Gervásio destacou a importância de uma discussão como esta que envolve trabalhadores, autoridades sindicais e públicas do país. Em sua apresentação sobre a cartilha, falou da “necessidade do Estado em aplicar a CIF, tirar a monocaticidade das mãos dos médicos peritos e investir em equipes multiprofissionais qualificados e integrados com a ferramenta, na hora das avaliações médicas”.

“Essa cartilha tem como objetivo desencadear discussões como esta, onde os resultados, sejam tangíveis e eficazes para os trabalhadores”, finalizou Antônio Gervásio.

### A Palestra

O palestrante convidado pelo SUEESSOR para falar sobre o tema, foi o Dr. Eduardo Santana de Araújo – Diretor da CIF Brasil.

Eduardo falou sobre um pouco sobre o surgimento e a estrutura da CIF, porém, procurou destacar o aumento de pessoas interessadas em conhecer e utilizar suas classificações. “Hoje o interesse das pessoas vem crescendo. Em Barueri (SP), já iniciamos um trabalho, onde aplicamos parcialmente as classificações



da CIF”.

De acordo com o Araújo, a principal diferença da CIF está em seu modelo de aplicação. “O modelo de aplicação da CIF diz que, a situação de funcionalidade ou incapacidade de alguém, depende da interação com o ambiente, seja este, físico, ambiental, político ou social. Isso significa, que a presença ou ausência de uma doença, embora interfira, não é determinante para dizer se o individuo tem ou não uma determinada incapacidade”.

“O problema é que nosso ponto de partida sempre é a doença. Você não pode dizer algo de um trabalhador, sem conhecer seu ambiente de trabalho e quais os impactos que ele causa nas estruturas do corpo”, disse.

Em relação à aplicação da CIF, Eduardo disse existir uma dificuldade

com a coleta de todos os dados necessários, o que acaba resultando em um uso inadequado da classificação ou simplesmente o abandono desta, durante as avaliações médicas.

“Com a CID (Classificação Internacional de Doenças) é tudo mais fácil, já que cada pessoa tem um ou mais códigos que classificam suas doenças. Agora com a CIF, cada paciente teria um grupo de códigos, ou seja, muitas variáveis. Isso dificulta a forma de coleta de dados e o trabalho estatístico, resultando no mau uso ou abandono da CIF”, finalizou.

Aos interessados em conhecer um pouco mais sobre a CIF – acesse: [www.cifbrasil.com.br](http://www.cifbrasil.com.br).

A cartilha do SUEESSOR está disponível na página oficial do Sindicato em [www.sueessor.org.br](http://www.sueessor.org.br)



SUESSOR

Sindicato Único dos Empregados  
em Estabelecimentos de Serviços  
de Saúde de Osasco e Região

**Presidente:**

Noêmia Telles de Oliveira

**Vice-Presidente:**

Antonio Gervásio Rodrigues

**Secretário Geral:**

Juarez Henrique de Paulo

**1º Secretário:**

Donizete Aparecido Manoel

**Tesouraria Geral:**

Liberaci de Oliveira

**1º Tesoureiro:**

José Aparecido Nascimento

**Secretária de Assistência Social:**

Amélia Pereira Matos

**Diretoria Suplente:**

Fábio Ribeiro Aragão, Orlando Faustino da Silva, Luciana Pereira Santos, José Roberto Valeriano, Maria Lúcia Furtado, Amilton Arlindo de Moura Rodrigues e Flávio Oliveira Bezerra.

**Conselho Fiscal Efetivo:**

Conceição Burocco Gasperoni, Dominícia Edite de Melo e Tereza Aparecida Barbieri Rezende.

**Conselho Fiscal Suplente:**

Cilda Conceição de Oliveira Queiroz e Maria Givalda de Jesus Vieira.

**Representantes na Federação:**

**Efetivos:**

Noêmia Telles de Oliveira e Antonio Gervásio Rodrigues

**Suplentes:**

Juarez Henrique de Paulo e Liberaci de Oliveira

**Base Territorial:** Osasco, Barueri, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapevica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra, Carapicuíba e Vargem Grande Paulista.

**Sede:**

Rua General Bittencourt, 582

Centro- Osasco/SP

CEP: 06016-045 -

Tel: (11) 3652-3390

E-mail: [contato@sueessor.org.br](mailto:contato@sueessor.org.br)

Site: [www.sueessor.org.br](http://www.sueessor.org.br)

**Filiado:**



**Expediente**

**Diretora de Comunicação:**

Luciana Santos

**Jornalista Responsável:**

Camila Mendes

MTB: 74627/SP

**Projeto Gráfico:**

Camila Mendes

## Trabalhador, venha se divertir nas viagens organizadas pelo SUESSOR

### ILHA MORENA

Um paraíso tropical, cercado pelo rio Juqueriquerê, um privilégio para os pescadores e dentro da ilha há uma área de reserva ambiental, muita verde e belas paisagens! Conta com toda estrutura de lazer completa, hospedagem com mais de 100 unidades divididas em: chalés, apartamentos e quartos (hotel), espaços para eventos, restaurante, lanchonete e muito mais.

#### Próximas datas

Em Outubro – De 07/10 à 09/10

Em Novembro – De 18/11 à 20/11

Em Dezembro – De 09/12 à 11/12

#### Valores

Adultos: R\$ 320,00

Crianças de 5 à 10 anos: R\$ 240,00

Menores de 5 anos - **Gratuito**

**Incluso:** Transporte / Hospedagem / Refeição Completa

### LAMBARI / MG



**Pagamento em até 5 vezes**



A cidade é bastante procurada pelas suas destacadas belezas naturais, clima e principalmente pela ÁGUA MINERAL.

#### Próximas datas

De 02/06 à 05/06

#### Programação Especial

02/06 (quinta-feira): Jantar dançante com música ao vivo.

03/06 (sexta-feira): Noite Italiana com queijos, vinhos e música ao vivo.

04/06 (Sábado): Almoço na área de lazer com música ao vivo e a noite **FESTA CAIPIRA** no salão de festas.

05/06 (Domingo): Atividades na área de lazer, almoço no hotel e retorno.

#### Valores

Adultos: R\$660,00

Crianças até 4 anos - **Gratuito**

Crianças de 5 à 7 anos: R\$ 350,00

Crianças de 8 à 11 anos: R\$ 465,00

**Pagamento em até 5 vezes**

**Incluso:** Transporte / Hospedagem / Refeição Completa

**Ambas as reservas podem ser feitas com Danielle / Conceição / Noêmia através do telefone: (11) 3652-3390**