

Campanha Salarial

A realidade dos fatos



Desde o início da Campanha Salarial, em maio deste ano, os sindicatos patronais, não mudaram sua postura e mantiveram uma proposta econômica vergonhosa e abaixo dos índices inflacionários para a categoria, sempre sob o argumento da situação gravíssima que o país atravessa. Simplesmente, eximiram-se de sua obrigação com o trabalhador. **Pag.03**

Conhecimento e Diversão marcaram o mês do Trabalhador da Saúde no SUESSOR. Pag.04

SUESSOR e COREN-SP discutem dimensionamento em Hospitais. Pag.05

Amélia Matos, Dirigente do SUESSOR, é eleita Conselheira Titular do Conselho Municipal de Direitos da Mulher de Osasco. Pag.06

Nossa mobilização faz a diferença! Lei do Descanso entra na reta final de sua aprovação. Pag. 05

Nova Parceria SUESSOR Pag.07

O Site do SUESSOR está de cara nova! Pag.02

Editorial



A Ruína da Saúde Privada

Nos últimos anos, estamos assistindo ao que chamamos de “Vandalismo de Gestão”.

Isso mesmo! Trata-se de gestores que preocupados somente em obter lucros em cima da força de trabalho de seus profissionais, não se atentam ao atendimento prestado aos usuários do sistema.

E quem paga a conta? Os trabalhadores da saúde, claro! E refiro-me a equipe de enfermagem e também de apoio.

Que se veem esmagados pela má gestão, sendo muitas vezes assediados moralmente e até mesmo agredidos fisicamente pelo esgotado paciente.

Os órgãos que deveriam auxiliar na fiscalização do cumprimento do código de ética que rege as atividades dos profissionais, não têm “pernas” para averiguar os inúmeros problemas, e sem saída, simplesmente fecham os olhos para tudo o que está acontecendo.

E o Sindicato dentro deste contexto?

Sim, o Sindicato também pode fiscalizar e, junto aos órgãos competentes autuar a empresa e seus gestores. Porém, é importante entender que, isso só pode ocorrer quando há denúncias das irregularidades por parte do trabalhador, que por medo, calam-se diante das arbitrariedades do patrão. A não participação nas assembleias é um bom exemplo disso.

Noêmia Telles de Oliveira
Presidente do SUEESSOR

Associado SUEESSOR tem direito a Assessoria Jurídica - Confira!

Para você, associado do SUEESSOR, oferecemos um Departamento Jurídico, para sanar dúvidas e encaminhar processos nas áreas Trabalhista, Familiar e Previdenciária.

Para tanto, o Sindicato conta com a presença de uma equipe altamente preparada, sempre interessada em oferecer o melhor direcionamento jurídico às causas relacionadas aos trabalhadores.

Informações Gerais

Áreas Trabalhista e Familiar - De Segunda à Quinta, com a Dra Lilian Bisaro.

Área Previdenciária - Toda Sexta-Feira, no horário das 09:00 às 12:00, com o Dr. Roberto Dias.

O departamento Jurídico funciona na sede do Sindicato à Rua General Bittencourt, 582 – Centro – Osasco/SP.

Agende seu horário através do telefone:
(11) 3652-3390

O Site do SUEESSOR está de cara nova!

Agora com um layout moderno, rápido, o novo site do Sindicato oferece ferramentas que facilitam a navegação, estando preparado para ser acessado através de celulares, computadores e tablets.



Você terá acesso às principais notícias do setor, as convenções coletivas, benefícios oferecidos, parcerias, agenda sindical, galeria de imagens e muito mais!

Gostou?

Então acesse: www.sueessor.org.br

Assine também nossa Newsletter e receba diretamente em seu e-mail, todas as novidades do SUEESSOR.

Campanha Salarial

A realidade dos fatos



Desde o início da Campanha Salarial, em maio deste ano, os patronais SINDIHCLOR (Sindicato dos Hospitais, Clínicas, Casas de Saúde, Laboratórios de Pesquisas e Análises Clínicas de Osasco e Região), SINDHOSP (Sindicato Patronal dos Estabelecimentos Hospitalares de São Paulo), SINAMGE

(Sindicato Nacional das Empresas de Medicina de Grupo) e SINOG (Sindicato Nacional das Empresas de Odontologia de Grupo), não mudaram sua postura e mantiveram uma proposta econômica vergonhosa e abaixo dos índices inflacionários para a categoria, sempre sob o argumento da situação

gravíssima que o país atravessa. Simplesmente, eximiram-se de sua obrigação com o trabalhador.

Nós, Sindicato dos Trabalhadores – SUEESSOR, não medimos esforços durante as diversas reuniões com patronais, na tentativa de discutir e melhorar os índices apresentados, sempre respeitando o pleito da categoria.

Não estamos felizes com a solução encontrada, mas acreditamos, hoje, ser a melhor saída, pois, partimos do pressuposto que um “bom soldado sabe a hora de atacar e também recuar”, e diante

desse medonho e verdadeiro quadro em que o Brasil se encontra, priorizamos a manutenção de empregos e optamos pela última proposta apresentada.

Trabalhador, pior seria, jogarmos pesado e provocarmos uma demissão em massa. Não queremos pais e/ ou mães de família desempregados.

Estamos com a promessa dos patronais que voltaremos a conversar, talvez ainda este ano. Até lá, contamos com a compreensão e colaboração de todos, para que juntos possamos chegar a um denominador comum.

Fim das negociações com SINDHOSFIL E SINPAVET

Sindicato conquista reajuste de 9,83% sobre os pisos salariais

Fechada Convenção Coletiva com os patronais SINDHOSFIL (Sindicato das Santas Casas e Hospitais Filantrópicos do Estado de São Paulo) e SINPAVET (Sindicato Patronal dos Médicos Veterinários do Estado de São Paulo).

Além de assegurar melhores condições e jornadas de trabalho, o reajuste sobre os pisos salariais foi de 9,83%.

Algo que vem sendo muito debatido em simpósios que abordam saúde e segurança no trabalho, em especial, no que se refere ao profissional da saúde, é o não cumprimento da Norma Reguladora - NR32 - nos ambientes hospitalares.

Devido aos altos índices de acidentes com perfuros cortantes no setor, o tema: “Hora de Exigir a NR 32” - têm ganho uma proporção gigante em debates em todo país.

Para o SUEESSOR, uma temática importantíssima e que já vem sendo trata-

da de forma diferenciada.

Como? Através das Convenções Coletivas de Trabalho, que além de pleitear melhores salários e jornadas de trabalho, se preocupam em atenuar a obrigatoriedade do fornecimento de equipamentos de proteção aos trabalhadores, para o exercício de suas respectivas funções, como também, obriga o empregador a orientar quanto ao uso e eventuais riscos.

Vale ressaltar que as cláusulas coletivas de trabalho, tem como objetivo,

regular condições específicas de trabalho, direitos e obrigações nas relações de emprego. Durante sua vigência, não se pode realizar nenhuma alteração, sem que haja um consentimento prévio, realizado em assembleias de trabalhadores e Sindicato.

Caso haja eventuais descumprimentos de cláusulas, o trabalhador deve denunciar ao Sindicato que, por sua vez, agirá de maneira conjunta com os órgãos competentes, através de medidas cabíveis contra a empresa.

Convenção Coletiva e a NR 32

As convenções já firmadas em 2016, estão disponíveis na página do Sindicato em: www.sueessor.org.br

Conhecimento e Diversão marcaram o mês do Trabalhador da Saúde no SUEESSOR



Foto: Gisella Miranda/SUEESSOR
Foto - Da Esquerda para a Direita: Luciana Santos - Diretora do SUEESSOR, Edir Kleber Gonsaga - Presidente da ANATEN/SP, Noêmia Telles de Oliveira - Presidente SUEESSOR, Jefferson Caproni - COREN/SP.

Em comemoração ao “Mês do Trabalhador da Saúde”, em maio, o SUEESSOR, promoveu em sua sede – em Osasco/SP, um encontro com churrasco, ciclos de palestras, atividades de Saúde e Bem-Estar, com prêmios para a categoria.

O evento contou com o apoio e participação da Assistente Social da Policlínica de Osasco – Zona Sul, Alice Mazieri de Oliveira, a Coaching Motivacional e Professora de Dança de Salão, Shirlei Lúcia Avelino, e a Psicóloga Especialista

em Terapia Comportamental Cognitiva e Coordenadora da Clínica de Psicologia LARES, Dra Silvia Rezende Azevedo Floh.

Entre as autoridades presentes: Edir Kleber Bôas Gonsaga, Presidente da ANATEN de São Paulo, Jefferson Caproni, Representante do COREN, CONATENF e COFEN, e o Vereador Alexandre Pimentel – De Carapicuíba/SP.

Lei do Descanso e 30 horas para enfermagem, a saúde mental do trabalhador, a expressão corporal no dia-a-dia indivíduo através da dança e, a importância da pre-

venção DST/HIV, foram apenas alguns dos assuntos abordados pelos palestrantes, que abrilhantaram o chuvoso sábado com seu entusiasmo e dinamismo.

O SUEESSOR presenteou todos os trabalhadores participantes no evento, e ainda quatro viagens, com direito a escolha de destino, em conformidade com o calendário de excursões do Sindicato.

O acervo de fotos deste e outros eventos do SUEESSOR estão disponíveis em : www.sueessor.org.br

Não ao **EAD!**

Em junho, o SUEESSOR, participou de audiência pública proposta pelo Deputado Estadual, Celso Giglio, realizada na Assembleia Legislativa de São Paulo – ALESP, por iniciativa do Conselho Federal de Enfermagem (COFEN) e Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (COREN-SP).

O objetivo foi debater o método de ensino e formação a distância do sistema EAD (Ensino à Distância) para enfermeiros e técnicos de en-

fermagem.

De acordo com a Conselheira Federal e Coordenadora da Operação EAD, Dorisdaia Humez, “*embora não seja o papel do COFEN regular a formação de Enfermagem e sim normatizar e fiscalizar o exercício da profissão, existe uma preocupação em relação ao nível de formação dos profissionais*”.

A Conselheira ainda apresentou dados alarmantes quanto ao crescimento da demanda por

este tipo de formação, a falta de estrutura e às falhas do sistema EAD, “*durante a operação, foram percorridos todos os polos de ensino a distância no país, com auxílio dos fiscais regionais, verificando-se ausência de bibliotecas, laboratórios, docentes qualificados e convênios para realização de estágios obrigatórios*”, e alertou, “*que erros e danos ocasionados por imperícias, negligência e imprudência na assistência a população serão maiores do que já ocorre com a*

formação em cursos presenciais”.

Com a palavra, Fabíola Matozinho, Presidente do COREN de São Paulo, disse “*ser uma irresponsabilidade do Ministério da Educação, e ressaltou ser a população uma das principais prejudicadas, já que esta desconhece esse cenário*”.

O Resultado

Durante o debate com os presentes, foi possível

vel tirar alguns encaminhamentos importantes, o que resultou em um novo Projeto de Lei, assinado pelo Deputado Celso Giglio, proibindo o EAD para enfermeiros e técnicos de enfermagem no Estado de São Paulo.

Para a técnica de enfermagem e dirigente do

SUEESSOR, Luciana Santos, embora, o resultado tenha sido importante, ainda está longe de ser o ideal para a categoria e também para a população. “O fato de existir mais um PL contra o sistema, não impedirá que as pessoas se formem em outros estados e trabalhem em São Paulo”.

“Enfim, já que os conselhos não possuem o poder de proibir esse tipo de sistema, acredito que seja mais viável nos mobilizarmos e dar força ao PL 2891/2015 que já está tramitando nos poderes públicos, como também, estudarmos de fato a viabilidade de criar um exame de proficiência para os profissionais da área,

como foi proposto aqui hoje, por um de nossos colegas presentes. Um exame assim pode tanto nos auxiliar na questão do EAD, como também, ajudar na fiscalização dos cursos onde o ensino é presencial”, finalizou a dirigente.

SUEESSOR e COREN-SP discutem dimensionamento em Hospitais



Foto - Da Esquerda para a Direita: Antonio Gervásio - Vice Presidente do SUEESSOR, Mauro Dias da Silva - Presidente da Autarquia, Viviane Camargo dos Santos - Gerente de Fiscalização, Amilton A. Moura - Dirigente do SUEESSOR

O dimensionamento do pessoal de Enfermagem das unidades de saúde, na Grande São Paulo, foi um dos assuntos discutidos na reunião realizada entre o SUEESSOR e o COREN-SP.

O encontro, promovido na sede do Conselho, em São Paulo, o encontro contou com participação do presidente em exercício da autarquia, Mauro Dias da Silva; da gerente de Fiscalização, Viviane Camargo dos Santos; do vice-presidente do Sindicato, Antônio Gervásio Rodrigues e do diretor Amilton Arlindo de Moura Rodrigues.

O objetivo foi alinhar estratégias que possam ser realizadas conjuntamente entre o conselho e o sindicato.

Fonte: COREN/SP

Lei do Descanso entra na reta final de sua aprovação

Uma das bandeiras de luta defendida pelo Sindicato é o PL – 1240/2015 – que trata da Lei do Descanso para os profissionais de enfermagem.

Durante sua palestra realizada no SUEESSOR, em comemoração ao mês do trabalhador da saúde, o conselheiro do COREN e membro do COFEN, Jefferson Caproni, defendeu que “o PL é uma importante ferramenta de proteção aos direitos dos profissionais de enfermagem, os quais, em sua maioria exercem pesados e exaustivos plantões de 12 ou até mesmo de 24 horas contínuas, de pé, com movimentos repetitivos”.

O projeto está na reta final de aprovação, vigorando, a lei garantirá aos trabalhadores o direito de um repouso intrajornada em locais com dignidade, respeito e adequados a recuperação de energia necessária para a realização de seus trabalhos.

No dia 01 de setembro, uma audiência pública realizada na Assembleia Legislativa do Estado (ALESP), tratou do PL 1240/2015. A plenária, além de reunir autoridades públicas como a dos Deputados Carlos Giannazi e Sarah Munhoz, teve a participação de representantes do COFEN, ANATEN, CNTS, como também, dos sindicatos representantes da categoria. Entre eles, o SUEESSOR – representando aproximadamente 28 mil trabalhadores da saúde, alocados na base de Osasco e Região.

Com a palavra, o dirigente do SUEESSOR, Amilton A. Moura, destacou a falta de respeito dos “patrões” aos direitos trabalhistas e aos estabelecidos em convenção coletiva, como também, à incansável luta dos Sindicatos e trabalhadores por um mínimo de dignidade e respeito dos códigos que regem a profissão nos locais de trabalho.

Amélia Matos, Dirigente do SUEESSOR, é eleita Conselheira Titular do Conselho Municipal de Direitos da Mulher de Osasco.



A eleição aconteceu no dia 14 de julho - na sede da Coordenadoria da Mulher, Igualdade Racial e Diversidade Sexual – em Osasco/SP, e contou com uma expressiva participação das companheiras da saúde e de apoiadores das bandeiras defendidas pelo SUEESSOR.

O mandato é para o Biênio 2016-2018. Ao todo, são 19 conselheiras – sendo: 11 representantes da sociedade civil, mais 7 representantes do Legislativo. Entre as titulares eleitas do conselho, a dirigente do SUEESSOR – Amélia Matos.

“Essa é primeira vez que uma mulher representante da saúde privada, terá a oportunidade de participar deste conselho. Encaro isso, como o reconhecimento do trabalho que o SUEESSOR vem provendo na área da saúde nos 12 municípios representados em sua base territorial”, declarou Amélia.

Entre as desafiadoras propostas apresentadas pela nova conselheira: a reestruturação do quadro de pessoal da delegacia da mulher no município, com novas contratações e possibilidade de atendimento 24 horas; campanhas de combate à violência doméstica, sexual e moral, e de conscientização dos direitos das mulheres, que mesmo existentes, não são efetivos pela sensação de impunidade; curso profissionalizante gratuito para as mulheres vítima de violência; igualdade no tratamento de gêneros no ambiente de trabalho; mais palestras e campanhas sobre saúde física e também mental.

“Desafiadoras sim, mas não impossíveis”, definiu a dirigente e reforçou a importância da participação da imprensa sindical da região, que sem dúvidas será uma grande aliada na promoção de campanhas e na construção de resultados que atinjam e movimentem o poder público.

A posse oficial das eleitas em evento realizado dia 29 de julho, na Prefeitura de Osasco, A cerimônia foi presidida pelo Prefeito Jorge Lapas e contou, com a presença da Vereadora – Andrea Capriotti.

Estas e outras notícias você acompanha através do nosso portal : www.sueessor.org.br



Casal que ganhou viagem do SUEESSOR conhece Lamabari-MG

Em março, durante assembleia geral e confraternização com a categoria, o SUEESSOR, realizou o sorteio de viagens para os trabalhadores que estavam presentes. Entre os contemplados, estava o casal Lilian Kelly Dias da Silva e Willian Santos Tome Bispo.

A premiação dava direito qualquer destino dentro da grade de excursões propostas pelo Sindicato e, o lugar escolhido pelos “pombinhos” foi à histórica cidade de Lambari, Minas Gerais. A viagem ocorreu no início do mês de junho.

Além de curtirem o aconchegante visual de Lambari, o casal pode participar de uma grade de atividades carinhosamente preparada pelo Sindicato e a equipe do Parque Hotel.

“Muito divertida! ”, definiu Willian.

Venha você também se divertir nas viagens organizadas pelo SUEESSOR

ILHA MORENA

Um paraíso tropical, cercado pelo rio Juqueriquerê, um privilégio para os pescadores e dentro da ilha há uma área de reserva ambiental, muita verde e belas paisagens!



Próximas datas

Outubro: 07 à 09/10/2016

Novembro: 18 à 20/11/2016

Dezembro: 09 à 12/12/2016

Valores

Adultos: R\$ 320,00

Crianças de 5 à 10 anos: R\$ 240,00

Menores de 5 anos - **Gratuito**

Pagamento em até 5 vezes

Incluso: Transporte / Hospedagem / Refeição Completa

LAMBARI / MG

A cidade é bastante procurada pelas suas destacadas belezas naturais, clima e principalmente pela ÁGUA MINERAL.



Próximas datas

Novembro: 03 à 06/11/2016

Programação Especial

- 03/11 – Jantar dançante com música ao vivo.
- 04/11 – Noite Italiana C/ queijos, vinhos e música ao vivo.
- 05/11 – Almoço na área de lazer com música ao vivo, e a noite, Festa Country no salão de festas.
- 06/11 – Atividades na área de lazer, almoço no hotel e retorno.

Valores

- Adultos: R\$660,00
- Crianças até 4 anos - **Gratuito**
- Crianças de 5 à 7 anos: R\$ 350,00
- Crianças de 8 à 11 anos: R\$ 465,00

Pagamento em até 5 vezes

Incluso: Transporte / Hospedagem / Refeição Completa

HOTEL MAJESTIC / ÁGUAS DE LINDÓIA

Águas de Lindóia está localizada antes da divisa do Estado de Minas Gerais, a 180 Km de São Paulo. A cidade ficou conhecida internacionalmente por sua imensa reserva natural e pelo balneário de águas minerais. Além de desfrutar desses benefícios naturais, o associado SUESSOR, também contará com uma fantástica infra-estrutura oferecida pelo Hotel Majestic.



Próximas datas

Abril : 07 à 09/04/2017

Programação Especial

Passeio para compras em Monte Sião - MG, visita ao “Queijo Bom” - loja de fabricação própria de queijos e doces, baile, atividades especiais e muito mais!

Valores

Pacote completo por apenas R\$ 500,00 por pessoa em apartamento duplo, ou R\$ 470,00 por pessoa em apartamento triplo.

Pagamento em até 6 vezes ou com 5% de desconto à vista.

Incluso: Transporte / Hospedagem / Refeição Completa

Ambas as reservas podem ser feitas com Danielle / Conceição / Noêmia através do telefone: (11) 3652-3390



Nova Parceria

Atendimento Odontológico

Sempre em busca de mais benefícios e atendimentos de qualidade, o SUESSOR, fechou novas parcerias com Clínicas Odontológicas em Itapevi e Taboão da Serra. **Confira!**

Clínica Andrade Odontologia

Dr. Vitor Castanheira Andrade
CRO/SP - 117.632
Rua Christino Gonzales, 17
Vila Nova Itapevi - Itapevi/SP.
(Ao lado do AME)
Telefone: (11) 4774-2988

Consultório Odontológico MC

Dr. Marco Henrique Penna
CRO/SP - 100.132
Dr. Carlos Eduardo da Silva
CRO/SP - 101.802
Avenida Armando Andrade, 403 - Centro
Taboão da Serra / SP. (Próximo à Intermédica)
Telefone:(11) 4771-8739 / 96367-4081

As consultas poderão ser agendadas à partir do dia 17/10/2016

SUESSOR, cuidando de quem cuida!



Presidente:

Noêmia Telles de Oliveira

Vice-Presidente:

Antonio Gervásio Rodrigues

Secretário Geral:

Juarez Henrique de Paulo

1º Secretário:

Donizete Aparecido Manoel

Tesouraria Geral:

Liberaci de Oliveira

1º Tesoureiro:

José Aparecido Nascimento

Secretária de Assistência Social:

Amélia Pereira Matos

Diretoria Suplente:

Fábio Ribeiro Aragão, Orlando Faustino da Silva, Luciana Pereira Santos, José Roberto Valeriano, Maria Lúcia Furtado, Amilton Arlindo de Moura Rodrigues e Flávio Oliveira Bezerra.

Conselho Fiscal Efetivo:

Conceição Burocco Gasperoni, Domínicia Edite de Melo e Tereza Aparecida Barbieri Rezende.

Conselho Fiscal Suplente:

Cilda Conceição de Oliveira Queiroz e Maria Givalda de Jesus Vieira.

Representantes na Federação:

Efetivos:

Noêmia Telles de Oliveira e Antonio Gervásio Rodrigues

Suplentes:

Juarez Henrique de Paulo e Liberaci de Oliveira

Base Territorial: Osasco, Barueri, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapevira da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra, Carapicuíba e Vargem Grande Paulista.

Sede:

Rua General Bittencourt, 582
Centro- Osasco/SP
CEP: 06016-045 -
Tel: (11) 3652-3390
E-mail: contato@sueessor.org.br
Site: www.sueessor.org.br

Filiado:



Expediente

Diretora de Comunicação:

Luciana Santos

Jornalista Responsável:

Camila Mendes

MTB: 74627/SP

Projeto Gráfico:

Camila Mendes

Faça seu evento no SUEESSOR!

Após uma breve reforma, o Salão de Festas do Sindicato já está disponível para a realização dos eventos de associados e seus dependentes. O espaço disponibiliza mesas e cadeiras, ar condicionado, iluminação, aparelhos sonoros, cozinha e freezer.



Mais informações sobre reservas através do telefone:
(11) 3652 3390 ou adm@sueessor.org.br - Falar com Danielle.

AGORA NO
Espaço e Beleza
SUEESSOR
Micropigmentação de Sombrancelhas
Agende o seu horário (11) 3652-3390
SUEESSOR cuidando de quem cuida!

Associado SUEESSOR tem descontos imperdíveis para os melhores cinemas e parques de São Paulo - Confira!



Mais informações: (11) 3652-3390 - Com Danielle
www.sueessor.org.br